

MODULO DI SEGNALAZIONI

PdR 125 – PAS 24000 · Rev. 1 del 01.09.2026

Chi effettua la segnalazione:

- ☐ Dipendente / collaboratore
- ☐ Lavoratore di un fornitore o subappaltatore
- ☐ Altra parte interessata (cliente, cittadino, ente)

Ambito:

- ☐ Parità e pari opportunità di genere
- ☐ Parità e pari opportunità lavorative
- ☐ Discriminazione relativa al genere, alla razza, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla lingua e alla religione
- ☐ Benessere e clima organizzativo
- ☐ Efficienza ed efficacia dell'organizzazione
- ☐ Lavoro forzato o obbligato (es. trattenuta documenti, depositi, impossibilità di dimettersi)
- ☐ Lavoro minorile
- ☐ Libertà di associazione e contrattazione collettiva
- ☐ Retribuzione, orario di lavoro e riposi
- ☐ Molestie e abusi
- ☐ Etica aziendale e corruzione
- ☐ Condizioni di lavoro presso fornitori e subappaltatori

Area problematica:

- ☐ Organizzazione del lavoro
 - ☐ Formazione del personale
 - ☐ Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa
 - ☐ Criteri di valutazione del personale
 - ☐ Avanzamenti di carriera
 - ☐ Sicurezza sul lavoro
 - ☐ Altro
- specificare _____

1. DESCRIVERE LA SITUAZIONE ATTUALE

2. SUGGERIMENTI PER IL MIGLIORAMENTO

DATI DEL SEGNALANTE / SEGNALAZIONE IN FORMA ANONIMA

NOME _____
COGNOME _____
UNITA ORGANIZZATIVA _____
MAIL _____
TELEFONO _____

DATA

FIRMA

Modalità di presentazione della segnalazione

Le modalità di presentazione della segnalazione sono le seguenti:

- a) **invio del modulo all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@spaziovisibile.com, che vedrà solo un membro del comitato guida;**
- b) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla loro ricezione;
- c) inserimento del modulo, anche in forma anonima, nella cassetta segnalazioni;
- d) tramite il Rappresentante dei lavoratori per la PAS 24000, che la riporta al Comitato di Gestione Sociale.

L'azienda garantisce la riservatezza del segnalante e vieta qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Le segnalazioni sono gestite secondo la procedura P3 – Comunicazione e segnalazioni (PdR 125 – PAS 24000).